

MINI BOOK eureka

7

Capital Humano
Octubre 2007



MINI BOOK eureka

7

Capital Humano Octubre 2007

Cuadernillo de consulta
con información para áreas
comerciales y de marketing.

Indice

I	Fuerza Laboral	3
II	Remuneración y beneficios	8
III	Capacitación	14
IV	Legal	15
V	Salud	18
VI	Educación	24

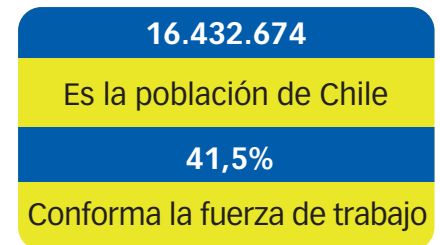


Fuerza Laboral

Fuerza de trabajo en Chile (6.820.919 personas)

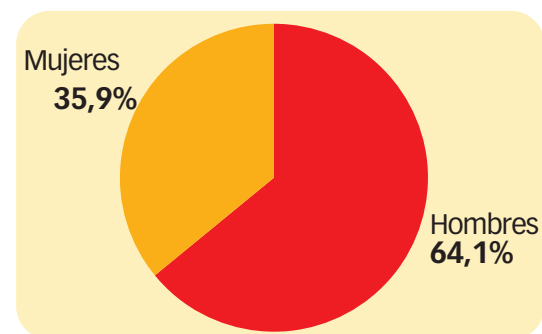
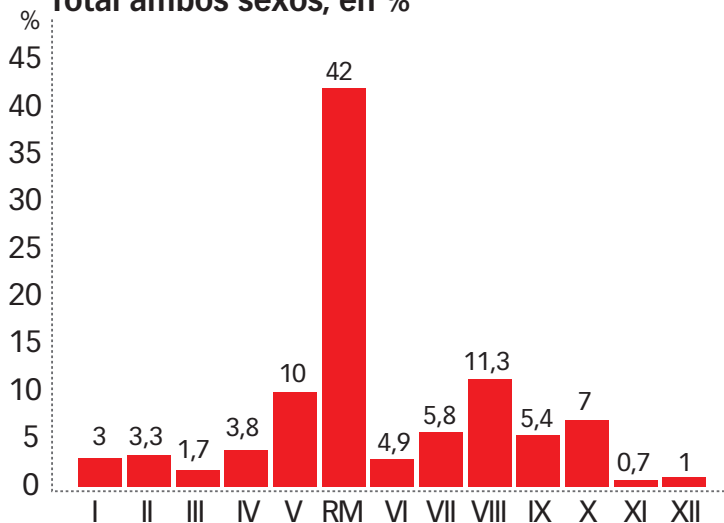
También denominada población económicamente activa, son todas aquellas personas de 15 años o más que están en condiciones de trabajar.

REGION	Total Ocupados (en miles)	Total Desocupados (en miles)	Buscan trabajo por primera vez (en %)
I	190,78	13,69	2
II	207,84	16,24	1
III	108,24	9,98	2,1
IV	248,46	13,37	2,6
V	639,62	45,11	12,8
RM	2.705,00	163,69	37,3
VI	326,81	10,25	1,6
VII	373,83	24,54	7
VIII	703,60	66,52	17
IX	346,93	18,36	7,5
X	450,74	24,70	8,2
XI	46,10	0,83	0,2
XII	63,04	2,67	0,4



Por regiones

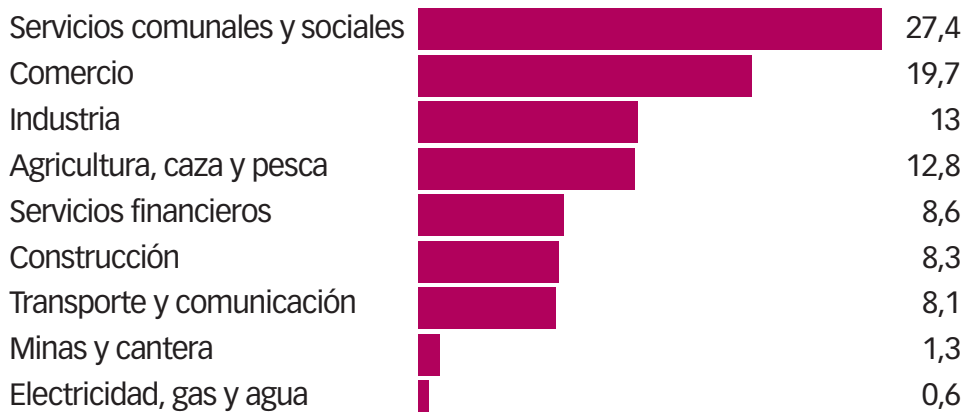
Total ambos sexos, en %



I Fuente: INE (trimestre octubre-diciembre 2006) I

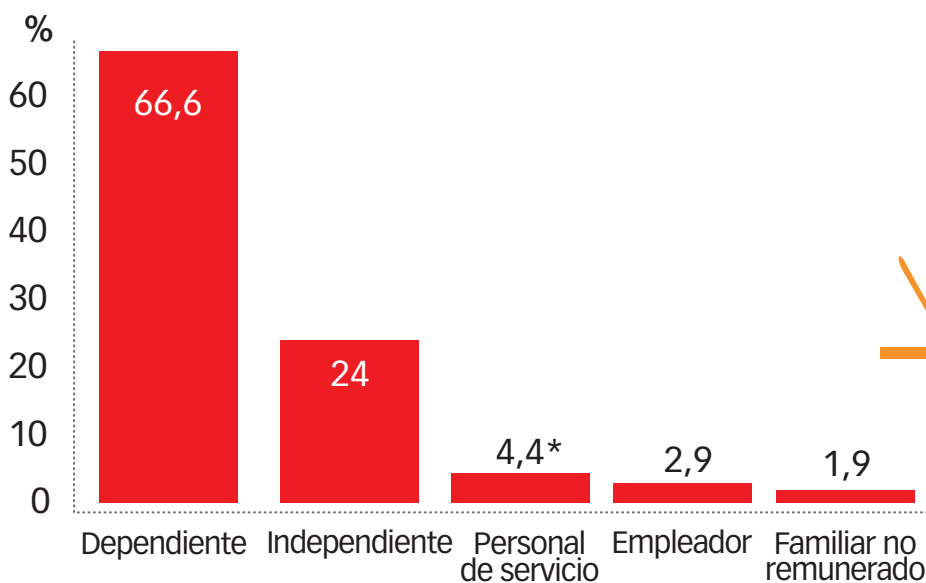
Ocupados por actividad económica

Total ambos sexos, en %



Ocupados por categoría

Total ambos sexos, en %



* Incluye asesoras del hogar, damas de compañía, mayordomos, aseadores, entre otros.

| Fuente: INE (trimestre octubre-diciembre 2006) |

Fuerza Laboral

Permanencia en el empleo

Sondeo realizado en Chile entre 1.000 trabajadores de 100 empresas

51,2% de los empleados dice querer cambiarse de trabajo por la escasa posibilidad de crecimiento.

40% quiere cambiarse a otro rubro para probar nuevas áreas.

37,9% manifestó como causa de su disconformidad el salario.

34,5% de los trabajadores chilenos está menos de un año en su empleo.

| Fuente: BID, 2004 |

| Fuente: Bumeran, 2006 |

Rotación del empleo

Años de antigüedad promedio en el empleo, trabajadores dependientes

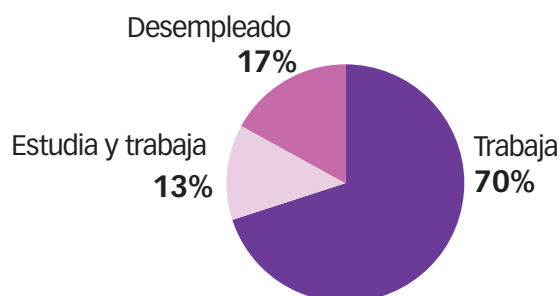
País	Nº años
Francia	11,5
Italia	10,9
Portugal	10,7
Alemania	10,5
Grecia	10,3
Finlandia	9,9
República Checa	9,6
Polonia	9,6
Noruega	9,5
Hungría	9,2
Suiza	9
España	8,7
Irlanda	8,2
Islandia	7,6
Chile	5,5

Nota: Datos para Chile año 2004, países europeos año 2005.

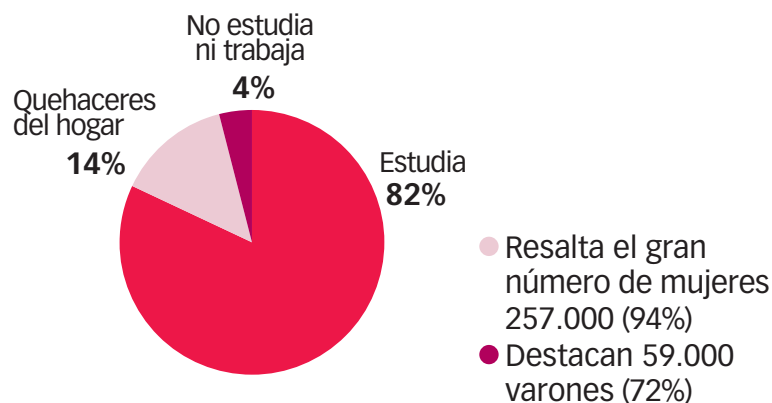
| Fuente: BID, OIT |

Empleo juvenil

861.000 jóvenes entre 15 y 24 años componen la fuerza de trabajo en Chile, de los cuales:



Además, existen 1.944.000 jóvenes inactivos desde el punto de vista económico, dedicados a:



| Fuente: OIT, INE, 2006 |

Industrias que más despidieron en Chile

En % por sector económico

Financiero / Bancario / Seguro	35
Minería	18
Tecnología / Telecomunicaciones	15
Industrial	15
Consumo masivo	11
Educación	1
Otros	5

| Fuente: DBM, People & Partners, 2006 |

Movilidad laboral en ejecutivos

Estudio realizado a 120 ejecutivos chilenos de primera y segunda línea

79% se muestra dispuesto o muy dispuesto a cambiarse de trabajo.

75% de los encuestados ha recibido más de 4 ofertas de trabajo en los últimos dos años.

40% se plantea un cambio de trabajo antes de los dos años y un 12% analiza permanentemente esta posibilidad.

El tiempo promedio de permanencia en ciertos cargos ha bajado de 5 a 2 años, especialmente en empresas de servicios y áreas comerciales.

| Fuente: SommerGroup, 2006 |

En el sector industrial

49,1% de los trabajadores

No tiene sistemas de turnos, cifra que sube al 81,1% si se considera sólo a las empresas pequeñas.

47,9%

De los trabajadores realiza sus tareas de lunes a viernes, mientras que el 45,4% trabaja además los días sábado. Sólo un 6,5% tiene sus tareas semanales repartidas entre lunes y domingo.

La causa más importante que explica el retiro de personal durante 2005, fue la renuncia voluntaria, que creció del 7,3 al 9%.

| Fuente: SOFOFA, 2006 |

En el segmento profesional y ejecutivo, 80% de los trabajos se consigue vía contactos, 10% a través de los diarios y 8% por internet

| Fuente: Bumeran.cl, 2006 |



35

Universidades cuentan con portales de bolsas de empleo, las que se conectan y trabajan en conjunto con bolsas consolidadas.

| Fuente: Bumeran.cl, 2006 |

Fuerza Laboral

Participación laboral en jóvenes de 15 a 24 años

País	%
Brasil	61,8
Bolivia	58,9
Perú	57,4
Colombia	57,1
Uruguay	52,6
Costa Rica	51,4
Ecuador	50,8
México	49
Venezuela	46,5
Argentina	38,6
Chile	36,1

Uno de cada tres jóvenes chilenos está inserto en el mercado laboral, una de las tasas más bajas de la región. Este indicador puede ser una virtud si se piensa que niños en edad escolar aún se dedican sólo a estudiar. Por el contrario, también refleja poco avance en la independencia financiera.

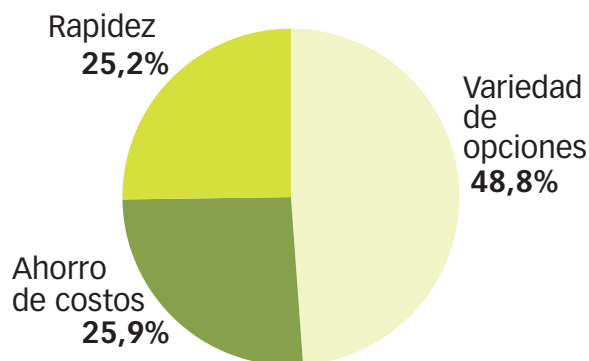
| Fuente: Banco Mundial, 2006 |

Oportunidades de búsqueda

Empresarios: ¿Cómo buscan a su personal?

País	Por internet %	Por diarios %	Por contactos %
Chile	55,5	11,1	33,3
Argentina	52,1	26	21,7
México	77,7	11,1	11,1
Venezuela	73,3	6,6	20

En Chile, las principales ventajas* para preferir internet son:



* Opinión de empresarios y trabajadores.

| Fuente: Bumeran.cl, 2006 |

Trabajadores: ¿Cómo buscan empleo?

País	Por internet %	Por diarios %	Por contactos %
Chile	40	8,5	51,4
Argentina	36,3	17,9	45,7
México	37,5	23,2	39,2
Venezuela	45,4	10,3	44,1

Estimaciones del mercado apuntan a que 90% de las 500 empresas más grandes de nuestro país usa el sistema on line de reclutamiento, mientras que las pymes y empresas familiares medianas muestran poco avance en el uso de este medio.

| Fuente: La Tercera, 2005 |

- \$144.000 es el monto del salario mínimo reajustado a junio de 2007.
- 877 mil trabajadores perciben el salario mínimo o menos.

I Fuente: INE, SAFP I

En una comparación realizada entre 8 países de América Latina, Chile figura en segundo lugar, después de Argentina, con el salario mínimo más alto de la región.

I Fuente: OIT, 2007 I

A mediados de este año, la Iglesia propone que las empresas que puedan, debieran pagar un sueldo "ético" de por lo menos 250 mil pesos.

I Fuente: Diario Financiero, 2007 I

En el sector público:

\$ 174.601 es la renta mínima imponible (percibida por 25.000 empleados).

\$ 198.011 corresponde al sueldo mínimo de los administrativos.

\$ 212.986 es el salario mínimo que pueden ganar los técnicos.

I Fuente: El Mercurio, 2007 I

Beneficios a ejecutivos

% de las empresas que los proveen

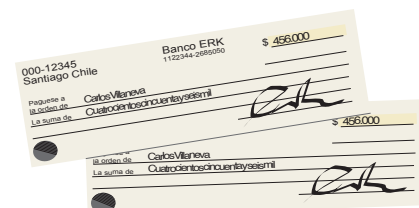
País	Seguro de vida	Cobertura médica	Revisión médica	Plan de pensión	Gastos de educación	Vacaciones adicionales	Auto	Chofer	Seguridad personal
Chile	88	89	48	14	82	36	78	18	0
Argentina	69	95	69	33	70	71	81	13	4
Brasil	93	100	73	89	72	Sin Info	95	79	18

Bonos en Chile

En cantidad de sueldos

Alta gerencia	3,1
Gerencia media	2,6
Jefes / Supervisores	1,8
Analistas / Empleados	1,3

Otorgamiento de bonos se da al 95% de los ejecutivos

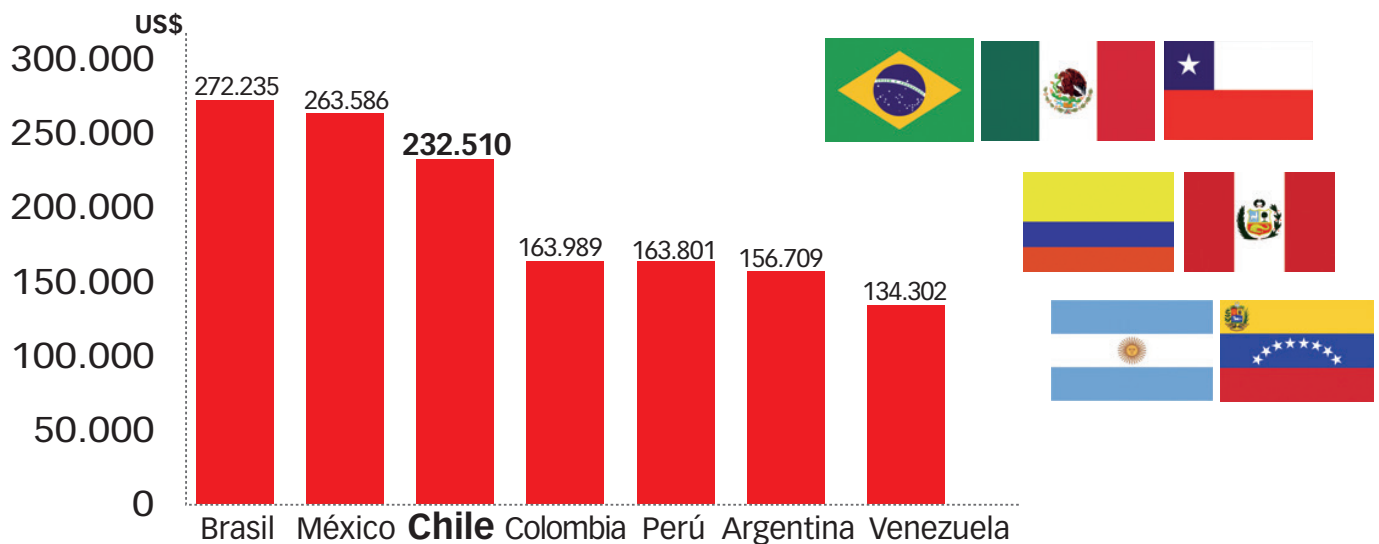


I Fuente: Hay Group, 2005 I

Remuneración y beneficios

Sueldos altos ejecutivos

Renta anual de gerentes generales



| Fuente: Mercer Human Resource Consulting, 2005 |

Empresas chilenas que más pagaron a sus ejecutivos

Empresa	Remuneración total en millones \$
LAN Airlines	21.505
Telefónica Chile	6.279
D&S	6.173
Soquimich	5.405
CCU	5.108
Aguas Andinas	4.231
CSAV	3.860
Madeco	3.736
Entel	3.512
Quiñenco	2.815
Masisa	2.668
Andina	2.523
Cencosud	2.449
Provida	2.295
Endesa	2.205



| Fuente: Memorias Anuales, 2005 |

Remuneraciones sector industrial

Ingresos de trabajadores

Rango en \$	% de trabajadores
127.500 (mínimo)	2,2
127.501 - 170.221	8,1
170.222 - 283.822	24,1
283.823 - 431.395	24,1
431.396 - 601.797	14,5
601.798 - 772.018	8,2
772.019 - 1.078.489	8,2
más de 1.078.490	10,5

Remuneraciones promedio en la industria llegaron a \$551.941 durante 2005.

En el 58,3% de las empresas industriales existe algún tipo de negociación colectiva. En el caso de las empresas grandes alcanza un 89,6%, en las medianas un 76,3% y en las pequeñas un 22%.

El 25% de las firmas industriales tiene indemnización a todo evento.

| Fuente: SOFOFA, 2006 |

Seguro de cesantía

N° de trabajadores incorporados por año

Año	En miles
2002	728
2003	1.514
2004	963
2005	823
Junio-06	381
Total	4.409

| Fuente: Comité de Usuarios Seguro de Cesantía, 2006 |

Remuneración y beneficios

Brecha salarial entre ejecutivos y trabajadores

Relación de ingreso entre un gerente medio con respecto a un trabajador general. Participan 53 países.

Lugar	País	Brecha
1º	Vietnam	19,8
2º	Panamá	15,6
3º	China	14,2
4º	Chile	14,1
5º	Indonesia	13,8
6º	Perú	12,8
10º	Brasil	11,3
11º	Venezuela	11,1
14º	Uruguay	10,9
15º	Argentina	10,5
16º	Colombia	10,5
19º	México	9,9
20º	Ecuador	9,6
49º	Finlandia	3,5
50º	Bélgica	3,5
51º	Irlanda	3,4
52º	Noruega	3,4
53º	Suecia	3,1



En Chile, un gerente con responsabilidad media gana 14,1 veces más que un trabajador sin especialización.

| Fuente: Mercer Human Resource Consulting, 2007 |

Crecimiento en las remuneraciones

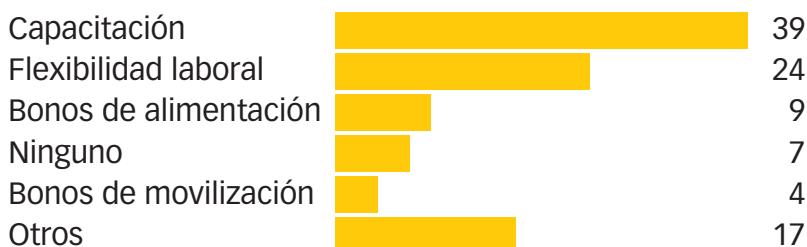
Sueldos nominales* en pesos chilenos, según grupo ocupacional

	2006		Crecimiento en %
	Enero	Diciembre	
Directores administración pública y privada	1.383.254	1.583.800	14,5
Operador de instalaciones de máquinas y montadores	270.819	295.871	9,3
Profesionales, científicos e intelectuales	807.357	869.419	7,7
Trabajadores no calificados	176.692	190.130	7,6
Oficiales, operarios y artesanos	260.092	276.757	6,4
Técnico profesional de nivel medio	454.515	474.304	4,4
Modelos, vendedores y promotores	263.162	270.825	2,9
Empleados de oficina	345.224	353.260	2,3
Otros	254.084	259.521	2,1
Promedio general país	293.659	311.819	6,2

* Dato observado en el mes

| Fuente: INE, 2006 |

Beneficios en las empresas chilenas



Pese a que Chile es el único país en Sudamérica donde no es obligatorio entregar un bono para navidad, el 62% de las empresas multinacionales entrega un aguinaldo navideño.

I Fuente: Mercer Human Resource Consulting, 2006 I



I Fuente: Laborum.com, 2006 I

¿Qué aplican las empresas para retener a sus talentos?

% de empresas que los otorga



¿Cuánto ganan los alcaldes?

Incluye asignación municipal, bonificaciones y otros.

Comunas	Total*
Santiago, Providencia, Vitacura, Las Condes, La Florida	\$ 3.608.077
Cerrillos, Cerro Navia, La Granja, Ñuñoa, San Miguel, Valparaíso	\$ 3.455.658
Buín, El Bosque, La Reina, Lo Barnechea	\$ 2.998.517
Colina, Quilicura	\$ 2.904.206
Lampa	\$ 2.583.317
Tiltil, San José de Maipo, Pirque, Isla de Maipo, Calera de Tango	\$ 2.229.994

* Cifra a la que se debe descontar Isapre, AFP e impuesto único.



I Fuente: Contraloría General de la República, División Municipalidades, 2007 I

Remuneración y beneficios

Las 100 mejores empresas para trabajar en América Latina

Estudio realizado en 9 países, participan 1.100 empresas y 474.000 empleados aproximadamente. El ranking se realiza según el puntaje obtenido por cada empresa.

Lugar	Compañía	País
1	FedEx	México
2	Sofasa	Colombia
3	Kimberly Clark	Ecuador
4	DHL	Uruguay
5	Amanco Plastigama S.A.	Ecuador
7	IBM	Perú
11	Starbucks	México
15	FedEx	Chile
16	Banchile Inversiones	Chile
18	Promon	Brasil
21	Coca-Cola de Chile S.A.	Chile
23	Citibank N.A.	Ecuador
25	3M	Perú



Otras empresas chilenas que figuran dentro de las cien mejores son:

3M
AC Nielsen
Alcoa Csi
Bancoestado Microempresas
Grupo Security
Hewlett Packard
Mall Plaza
Oracle
S.C. Johnson & Son
Transbank
Gerdau Aza
Grupo Santander
Movistar



| Fuente: Great Place to Work, 2007 |

94.725 millones de pesos

Corresponde a la inversión Sence pública y privada en Chile, durante el año 2006.

1.042.522 personas

Fueron capacitadas vía franquicia tributaria* de las cuales, 61,6% corresponde a hombres y 38,3% a mujeres.

*Es el incentivo tributario para empresas, que permite descontar del Impuesto a la Renta hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones, del total de trabajadores contratados.

27.435 empresas

Participaron en actividades de capacitación vía franquicia tributaria.

6.200 millones de pesos

Es el presupuesto de Sence para el año 2007 como inversión directa, que están destinados principalmente, a la micro empresa, y otros cerca de 9.000 millones de pesos para sus programas sociales de capacitación.

Las empresas grandes, medianas y pequeñas, en tanto, se benefician con el incentivo tributario que el Estado ofrece a través de las franquicias.

Capacitación regional

Nº de trabajadores capacitados vía franquicia tributaria y % sobre la fuerza de trabajo ocupada de su región

	Nº	%
I	22.200	13,7
II	62.057	35,9
III	22.480	19,3
IV	24.084	11
V	68.778	12,1
RM	603.847	24
VI	38.021	12,7
VII	28.700	8,3
VIII	81.098	12,2
IX	23.752	7,3
X	52.907	13,1
XI	3.924	9,5
XII	10.674	16,6

17,7% es el promedio nacional de trabajadores capacitados

I Fuente: SENCE, 2006 I

E-LEARNING

Cursos a distancia por región

Nº de empresas y Nº de participantes ambos sexos, vía franquicia tributaria

	Empresas	Participantes
I	63	580
II	95	1.246
III	40	383
IV	66	564
V	144	1.957
RM	392	1.372
VI	62	605
VII	61	1.580
VIII	89	721
IX	58	1.103
X	109	153
XI	32	184
XII	45	17.817
Total	1.256	28.265

El año 2005 la formación a distancia representaba casi el 92% de la capacitación en las grandes empresas chilenas. Su crecimiento respecto al año anterior fue de un 45%.

I Fuente: Camacoos, Doxa América Latina, 2005 I



I Fuente: SENCE, 2005 I

Número de huelgas en Chile

AÑO	Nº Huelgas efectuadas	Trabajadores involucrados	Promedio días por huelga
1996	183	25.776	9,8
1997	179	19.278	10,3
1998	121	12.608	9,9
1999	108	10.667	12,1
2000	125	13.227	8,9
2001	86	11.591	9,3
2002	117	14.662	11,6
2003	92	10.443	8,7
2004	125	13.013	12,6
2005	101	11.209	11,1
2006	134	15.602	11,2

La Mediación Laboral es un modelo de solución de conflictos colectivos, en la cual un tercero imparcial actúa como moderador. Desde que se creó este recurso en 2002, más de 193 mil trabajadores se han visto favorecidos.

En 2005, las intervenciones de la Dirección del Trabajo se elevaron a 692, de las cuales 73,1% terminaron en acuerdo entre empleador y trabajador, en el 14% no hubo acuerdo y en el 11,7% de los casos alguna de las partes desistió o abandonó el proceso.

Por actividad económica año 2006

Por actividad económica año 2006	Nº Huelgas	Trabajadores involucrados
Industria	44	4.568
Servicios	31	2.913
Comercio	20	1.823
Transporte y comunicación	13	1.418
Establecimientos financieros	8	997
Agricultura y pesca	8	829
Construcción	6	875
Minería	3	2.137
Electricidad, gas y agua	1	42

Quiénes solicitan la intervención de la Dirección del Trabajo:

60% viene de los sindicatos y grupos negociadores

30% surge de los empresarios

10% proviene de ambas partes

La duración promedio de los juicios laborales en Santiago es de 305 días en primera instancia, y en provincia, de 420.



I Fuente: Dirección del Trabajo, 2006 I

Sindicalización

Evolución de los sindicatos en Chile

AÑO	Nº Sindicatos vigentes *	Nº Sindicatos vigentes activos
1996	13.258	7.476
1997	13.795	7.446
1998	14.276	7.439
1999	14.652	7.057
2000	14.724	7.659
2001	15.192	7.410
2002	16.310	8.149
2003	16.987	8.967
2004	18.047	9.414
2005	19.082	9.148
2006	19.883	9.424

* Son aquellos que pese a estar registrados, no presentan actividad sindical durante un año o más.



Panorama por región

% trabajadores afiliados a sindicatos activos

I	2,8
II	5,3
III	2
IV	2,7
V	9,2
RM	49,6
VI	4,7
VII	2,7
VIII	9,2
IX	2
X	7,5
XI	0,8
XII	0,9



703.706 trabajadores

Están afiliados a sindicatos activos, lo cual representa un 12,2% del total de la fuerza de trabajo ocupada, excluyendo a la administración pública.

I Fuente: Dirección del Trabajo, 2006 I

Ranking de países y costos por despido

Además, se incluye Índice de Rigidez Laboral (mide dificultad de contratación, rigidez horaria y dificultad de despido. Mientras mayor es el índice, la regulación es más rígida).

Lugar	País	Costos por despido expresado en salarios semanales	Índice de Rigidez Laboral
1	Zimbabwe	446,3	34
2	Sierra Leona	328,7	63
3	Egipto	186,3	53
8	Argentina	138,7	41
16	Bolivia	99,5	74
22	China	91	24
42	México	74,3	38
58	España	56,3	63
60	India	55,9	41
65	Perú	52	61
66	Chile	52	24
69	Irlanda	49	33
88	Brasil	36,8	42
166	Australia	4	3
168	Italia	1,7	54
170	Nueva Zelandia	0	7
173	EE.UU.	0	0



En Chile el costo de despedir a un trabajador equivale a 52 salarios semanales, y si bien, el país tiene costos 64% más altos que los países desarrollados, su nivel es más bajo que el promedio de América Latina.



| Fuente: Doing Business, 2006 |

Estado nutricional % de trabajadores

	Bajo peso	Normal	Sobrepeso	Obesidad
Mujeres	1,3	52,6	33,3	12,8
Hombres	1,7	17,2	58,6	22,5
Total	1,5	37,5	44,1	16,9

61% de trabajadores presenta sobrepeso u obesidad.



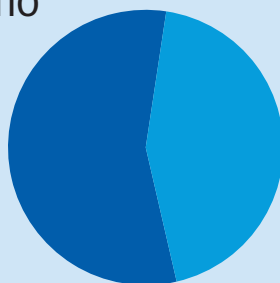
- 47% de los trabajadores jamás desayuna.
- Para el 70% el almuerzo es la única comida integral en el día.

| Fuente: Sodexho Pass, SOFOFA, 2006 |

- 81% de las mujeres pasa más de cuatro horas frente al computador, en tanto en los hombres esta cifra baja al 69%.
- 62,5 % de los encuestados se declara sedentario, mientras que sólo el 6,6% realiza actividad física regularmente.

Tabaquismo

No fumadores
56%



Fumadores
44%

Consumo promedio diario

Mujeres ■■■■ 4 cigarrillos
Hombres ■■■■■ 5 cigarrillos



| Fuente: INP, INTA, 2006 |

Licencias Médicas

- El Conjunto de las Licencias Médicas (Curativas y Maternales), alcanzaron en el 2006 a más de 423 mil millones de pesos.
- Mientras las Licencias Maternales experimentan un alza moderada, las que tienen como causa la enfermedad del hijo menor de un año, se disparan creciendo sólo en el año 2006 un 19,6%, versus un 43% correspondiente a los últimos cinco años (2000-2005).

| Fuente: Consultora Altura Management |

Algunos datos del Sistema Isapre en 2006

1.286.165	es el total de cotizantes
2.684.554	son los beneficiarios
990.260	es el número total de licencias tramitadas
4,9	veces al año acuden en promedio los beneficiarios femeninos
3,3	veces al año acuden en promedio los beneficiarios masculinos
34,7%	de los cotizantes del sistema son mujeres
42	es la edad promedio de las cotizantes mujeres
40,9	es la edad promedio de los cotizantes hombres

Principales cirugías efectuadas a beneficiarios

que representan los mayores montos facturados

En mujeres

- 1 Cesárea
- 2 Abdominal
- 3 Ginecológica
- 4 Traumatológica y ortopédica
- 5 Oftalmológica
- 6 Neuroquirúrgica

En hombres

- 1 Abdominal
- 2 Urológica y suprarrenal
- 3 Traumatológica y ortopédica
- 4 Otorrinolaringológica
- 5 Neuroquirúrgica
- 6 Oftalmológica



| Fuente: Superintendencia de Salud, 2006 |



Principales causas de licencias tramitadas

21,1%	Enfermedades sistema respiratorio
17,9%	Trastornos mentales y del comportamiento
15,5%	Enfermedades sistema osteomuscular
9,1%	Enfermedades sistema digestivo
7,3%	Traumatismos, envenenamientos
4,6%	Embarazo, parto y puerperio
24,5%	Otras

Trastornos con mayor incidencia

...>	Bronquitis Aguda
...>	Episodio depresivo
...>	Dolores y patologías región dorsal
...>	Colitis y gastroenteritis no infecciosa
...>	Luxación, esquince del tobillo y pie
...>	Hemorragia precoz del embarazo

En 2006 los trastornos mentales pasaron del tercer al segundo lugar de importancia, situación que en diez años no había sufrido variación. El uso de estas licencias es casi cuatro veces más en mujeres que en hombres.



| Fuente: Superintendencia de Salud, 2006 |

Accidentes y enfermedades laborales (126.630 casos)

Los accidentes laborales se dividen en:

Del trabajo	107.095 casos
De trayecto	17.948 casos

Tasas de accidentalidad *

	Hombres	Mujeres
Trabajo	7,2%	5%
Trayecto	0,8%	1,5%
Días perdidos	1.077.822	335.369

* Número de accidentes con tiempo perdido, en un período considerado por cada cien trabajadores.

Participación por género

	Hombres	Mujeres
Trabajo	72%	28%
Trayecto	48,7%	51,3%
Enfermedad profesional *	41,4%	58,6%

* Causada de manera directa por el ejercicio de la profesión o trabajo que produce incapacidad o muerte.

Accidentes del trabajo

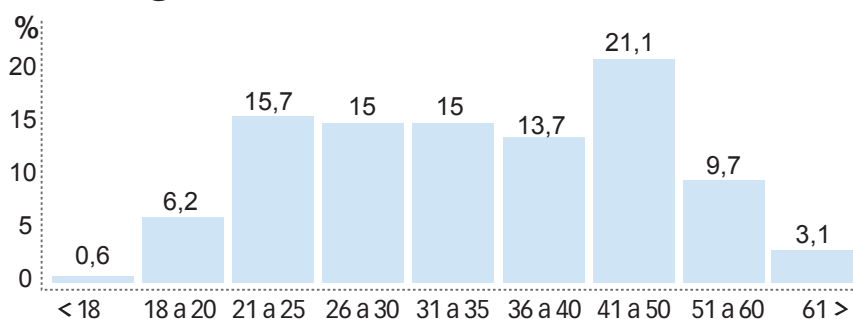
Por actividad económica

Actividad económica	Acumulados en 12 meses	Tasa accidentalidad
Servicios	34.183	4,8
Manufacturas	24.453	8,9
Comercio	15.299	5,2
Agricultura	12.948	8,2
Construcción	8.882	9,8
Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones	6.487	9,1
Pesca	2.453	8,9
Silvicultura	1.064	6
Electricidad, Gas, Agua	795	6,1
Minería	539	3,2

Por región

Región	%	Promedio días perdidos por cada accidente
I	1,6	14
II	1,4	16
III	1,8	15
IV	2,4	13
V	4,4	11
RM	54,7	13
VI	6,6	13
VII	4,1	12
VIII	12,4	16
IX	2,5	12
X	6,4	13
XI	0,5	20
XII	0,7	12

Por rango de edad



I Fuente: ACHS, 2006 I

Accidentes de trayecto

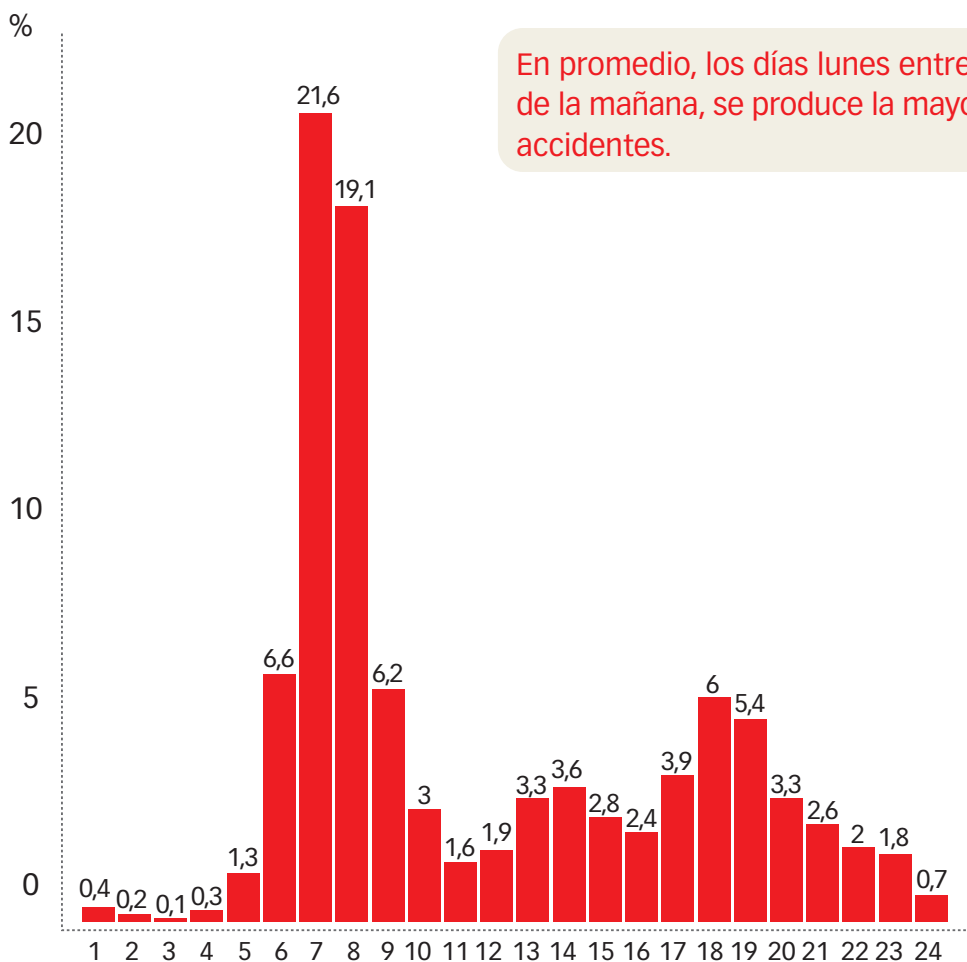
Según tipo

	%
Atropello o choque	19,5
Caída del mismo nivel	18,8
Golpes y/o contusiones	10,1
Caída de distinto nivel	8,9
Sobreesfuerzo o movimiento brusco	6,5
Otros	36,2

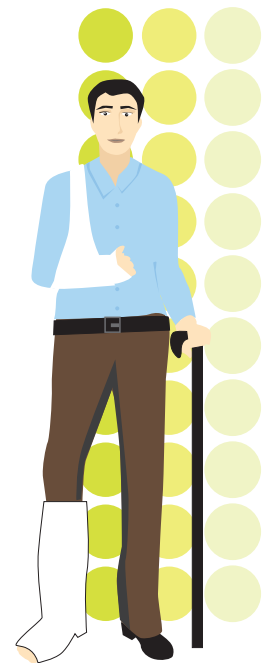
Según día de la semana

	%
Lunes	20,5
Martes	17,9
Miércoles	18
Jueves	17,3
Viernes	14,5
Sábado	6,9
Domingo	4,8

Según hora del día



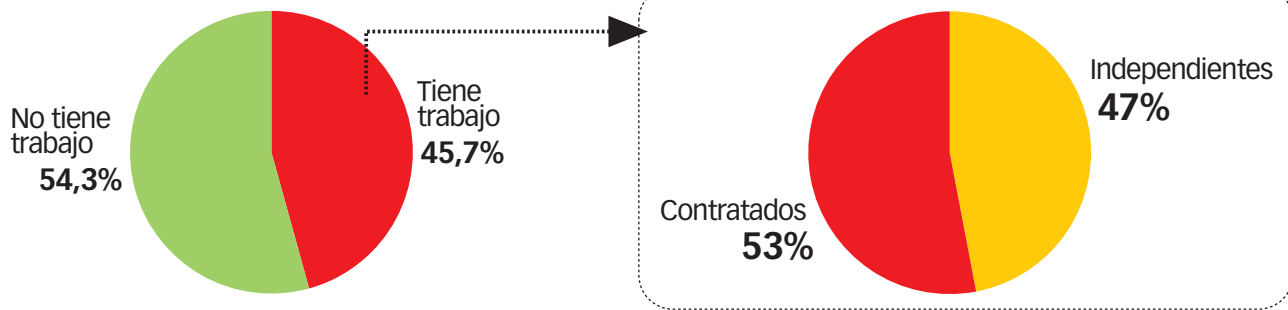
En promedio, los días lunes entre las 7 y 8 de la mañana, se produce la mayor cantidad de accidentes.



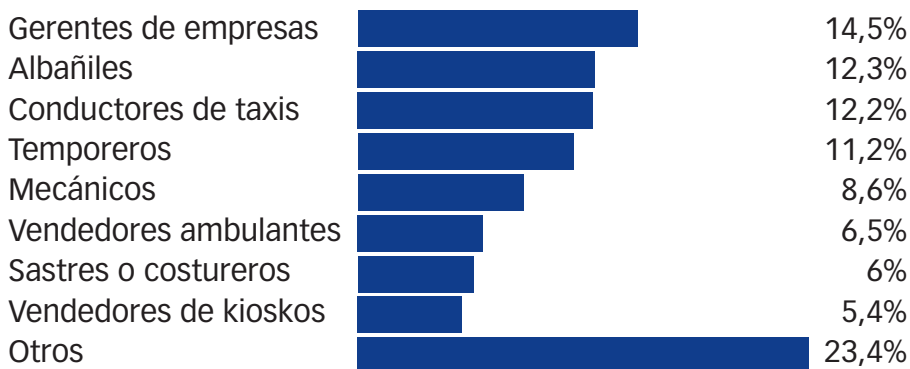
| Fuente: ACHS, 2006 |

En el país 1.142.969 personas no tiene previsión de salud

Condición laboral



Empleos que no cotizan



59,5% de las personas que no cotiza son hombres en edad productiva.

I Fuente: FONASA (en base a CASEN), 2006 I

Los 5 miedos que afectan a los trabajadores



- 1 Que el sueldo no alcance hasta fin de mes
- 2 Temor al rechazo del grupo
- 3 Miedo al fracaso
- 4 Pérdida de poder
- 5 Pánico al cambio

El miedo por la presión del éxito y la competencia es causante de gran parte del estrés, que según cifras de la OIT, afecta al 10% de la población adulta en el mundo.

I Fuente: La Tercera, extracto del libro "NoMiedo, en la empresa y en la vida", 2006 I

Las carreras con mayores ingresos

Ingreso promedio mensual a cinco años de haberse titulado

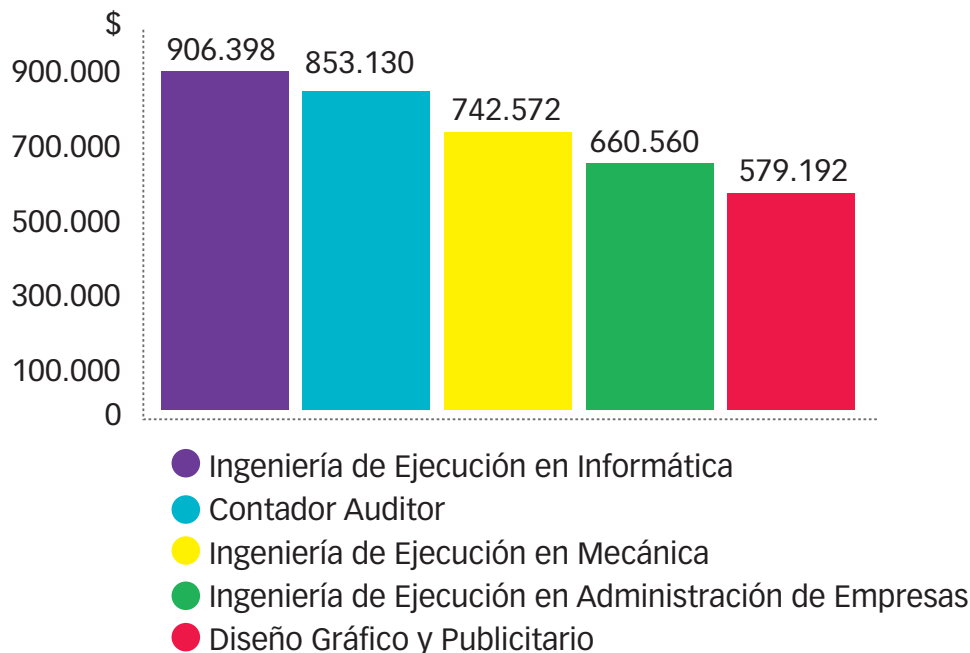
Universitarias

	\$
Geología	1.773.145
Ingeniería Civil en Minas	1.622.561
Ingeniería Eléctrica	1.501.801
Ingeniería Civil Industrial y menciones	1.473.220
Ingeniería Electrónica	1.458.541
Ingeniería Civil	1.403.916
Medicina	1.348.324
Ingeniería en Información y Control de Gestión	1.340.527
Ingeniería Civil en Computación	1.319.780
Derecho	1.285.196

Técnicas

\$553.888
Técnico Financiero
\$538.392
Técnico en Adm. Empresas M/Marketing
\$522.966
Técnico en Análisis de Sistemas
\$506.178
Técnico en Prevención de Riesgos
\$468.381
Técnico en Electrónica

Carreras Profesionales de Instituto Profesional



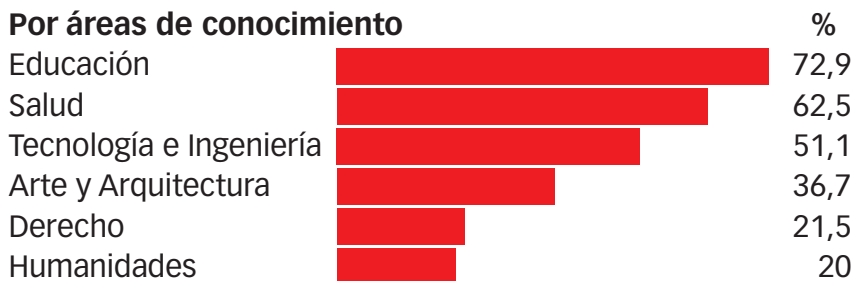
| Fuente: Futurolaboral.cl, 2004 |

Educación

Cantidad de titulados por carrera

Titulados respecto al total de matriculados, promedio 1999-2002

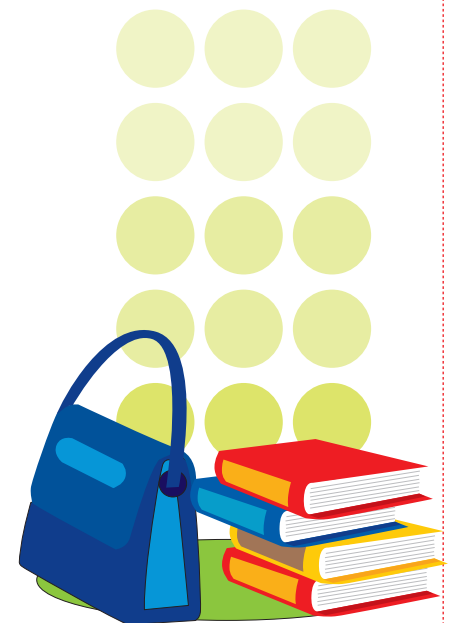
Por áreas de conocimiento



Por carreras específicas



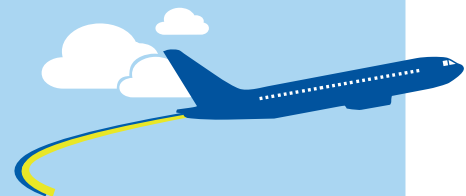
Por tipo de Universidad



| Fuente: UNESCO, 2005 |

Otras alternativas para perfeccionarse en el exterior

De las 376 becas difundidas a través de la Agencia de Cooperación Internacional de Chile, el 47% de ellas corresponde a estudiantes con becas a corto y largo plazo para Asia Pacífico. Los programas que se realizan en China, Malasia y Japón, se dictan sólo en inglés para captar mayor cantidad de estudiantes.



| Fuente: Ministerio de Relaciones Exteriores, 2005 |

MBA en Chile

33%	de los estudiantes de MBA son ingenieros comerciales
21%	son ingenieros civiles industriales
19%	son ingenieros con otras menciones
6%	proviene de carreras distintas a las ingenierías
69%	de los egresados es casado
57%	se desempeña dentro de sus empresas en las áreas comercial y finanzas
98%	de los egresados afirma no haber postulado a otro MBA
60%	se mantiene en la misma empresa en la que trabajaba antes de iniciar el MBA. Del resto, la mitad consideró que el MBA fue relevante para el cambio de organización
60%	tiene el mismo cargo que antes de realizar el programa
63%	financia su MBA
23%	lo hace con ayuda parcial de la empresa
7%	es financiado totalmente por la compañía en la que trabaja

| Fuente: Enfoques, 2006 |

Postgrados

La oferta de programas de postgrados en el país, ha crecido en torno a 39% en los últimos tres años, de 758 en 2004 a 1.053, en 2007.

Las ofertas que han tenido un aumento mayor son el sector agropecuario (67%), ciencias sociales (67%) y las relacionadas al sector educación (con un alza de 66%).

En cambio, los programas más demandados lo encabezan los del área de la Salud, con 291 programas y Administración y Comercio, con 131 postgrados.

| Fuente: Conicyt, 2007 |



| Fuente: Futurolaboral.cl, 2004 |